

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

①採用した職員に占める女性職員の割合

採用年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
一般事務職	25.0%	20.0%	25.0%	20.0%	50.0%	25.0%
一般事務職（障がい）	—	0%	—	—	—	—
保健師	—	100%	100%	100%	—	—
社会福祉士	—	—	—	0%	—	—
土木	—	—	0%	—	—	—

②採用試験の受験者の女性の割合

実施年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
一般事務職	30.0%	22.2%	31.6%	29.4%	20.0%	21.0%
一般事務職（障がい）	—	0%	—	—	—	—
保健師	—	100%	100%	100%	—	—
社会福祉士	—	—	—	33.3%	—	—
土木	0%	—	0%	—	—	—

③職員に占めるの女性職員の割合

時点	R5.4.1	R4.4.1	R3.4.1	R2.4.1	H31.4.1	H30.4.1
任期の定めのない常勤職員	26.6%	25.2%	23.3%	24.0%	22.7%	17.5%
再任用職員	14.3%	11.1%	0%	0%	—	—

④中途採用の男女別の実績

年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
男性	0人	0人	0人	0人	0人	0人
女性	0人	0人	0人	0人	0人	0人

⑤勤続勤務年数

時点	R5.3.31	R4.3.31	R3.3.31	R2.3.31	H31.3.31	H30.3.31
男性	19年	19年	19年	21年	21年	21年
女性	11年	12年	12年	12年	13年	13年

⑥男女別の育児休業取得率

年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
男性	0%	33.3%	0%	0%	0%	0%
女性	—	100%	100%	100%	100%	100%

⑦男性の配偶者出産休暇取得率

年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
取得率	60%	100%	50%	100%	100%	67%

⑧超過勤務の状況（月平均時間）

年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
一月当たりの超過勤務時間平均	8.1時間	8.6時間	10.2時間	7.5時間	7.0時間	3.7時間

※任期の定めがない常勤の職員（再任用職員含む）を対象に計上しています。

⑨管理的地位にある職員以外の職員の超過勤務を命じることができる上限を超えて命じられて勤務した職員数

年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
1月において45時間超え	43	56	50
1年において360時間超え	2	6	5

※任期の定めがない常勤の職員を対象に計上しています。

※1月において45時間超えでは月ごとを合計としたものであり、延べ人数となります。

⑩年次休暇取得率

年	令和4年	令和3年	令和2年	令和元年	平成30年	平成29年
平均取得率	15.9%	14.8%	12.4%	14.5%	15.6%	24.2%

※平成30年以降は繰越分を含む

⑪各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

時点	R5.4.1	R4.4.1	R3.4.1	R2.4.1	H31.4.1	H30.4.1
本庁係長相当職	20.0%	18.2%	18.4%	16.7%	17.3%	10.7%
本庁課長相当職	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	0%	0%